

Flash Mei 2020

VERT L'AVENIR

Nieuwsbrief gepubliceerd door de CNE d'AG

Wat heeft uw CNE-team sinds het verschijnen gedaan van Covid-19?

Als gevolg van de opsluiting neemt uw team via Skype deel aan de verschillende vergaderingen die worden georganiseerd in het kader van de werking van de vakbondsorganen die binnen de AG bestaan: CPBW (Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk), Ondernemingsraad (Ondernemingsraad) met zijn ECOFIN (dit is een jaarlijkse ondernemingsraad met betrekking tot financiën), SD (Vakbondsdelegatie), maar ook aan de vergaderingen van de verzekeringssector (dus met de ondernemingen die lid zijn van Assuralia).

Sinds 16 maart 2020 is er ook een crisiscommissie AG, die is voortgekomen uit het CPBW, opgericht. Het wordt bijeengeroepen zodra het beheerscomité van de AG de besluiten die het overeenkomstig de bepalingen van de Nationale Veiligheidsraad heeft genomen, meedeelt. De leden van dit paritair comité zijn vertegenwoordigers van het HR-management, Safety, Facility, de bedrijfsarts, etc., maar ook vertegenwoordigers van de verschillende vakbondsgroepen. Het crisiscomité vergadert per audioconferentie wanneer er nieuwe informatie wordt ontvangen van de Nationale Veiligheidsraad, maar ook volgens het principe van twee vergaderingen per week.

Wat is onze rol in de AG-crisiscommissie?

- Informatie te ontvangen over de voortgang van de door de Nationale Veiligheidsraad genomen maatregelen;



- Om de implementatie ervan binnen het bedrijf te bespreken en zo onze kennis van het vakgebied in te brengen;
- De problemen die de medewerkers in hun dagelijks leven als besloten werknemers en telewerkers ondervinden (combinatie van arbeidsmanagement en kinderopvang, eenzaamheid van geïsoleerde mensen, moeilijke relaties met de hiërarchie, stress, ongerustheid, enz.)

In dit verband hebben de personeelsvertegenwoordigers gevraagd:

- meer flexibiliteit in de tijdschema's ;
- meer flexibiliteit in de permanentie ;
- de mogelijkheid om 15 verlofdagen uit te stellen van 2020 tot 2021 in plaats van de geplande 10;
- de mogelijkheid om meer vrije dagen om te zetten in uren:
 - als u inklokt: tot 5 vrije dagen in uren per jaar (in plaats van 3)
 - als u niet inklokt: tot 3 vrije dagen in uren per jaar (in plaats van 1)
 - als u in deeltijd werkt: in 2020 kunt u in uren vrij nemen, in welk geval de hierboven genoemde dagen pro rata zijn. WAARSCHUWING, dit verlof in uren moet worden gecodeerd via de nieuwe optie "Flexibele verlofuren (code 2529)".

Deconfiniëring

Daarnaast zijn we ook betrokken bij de ontwikkeling van de deconcentratie maatregelen die afhankelijk zijn van :

- van de Nationale Veiligheidsraad;
- van de Groep van Tien, die vertegenwoordigers van bedrijven en vakbonden - op intersectoraal niveau - samenbrengt en haar plan opstelt op basis van de aanbevelingen van de eerstgenoemde;
- het sectorale niveau, dat vervolgens, in overleg met de personeelsvertegenwoordigers van de betrokken sector, de gemeenschappelijke grondslagen voor bedrijven in dezelfde sector zal vaststellen;

In het licht van het bovenstaande zullen de implementaties binnen de AG worden besproken in het crisiscomité.

Elke vakbondsfractie bepaalde de regels voor deconfiniëring die voor hen ideaal leken. Een werkgroep van het gemeenschappelijke vakbondsfront is bijeengekomen om alle ideeën die uit de verschillende bijeenkomsten naar voren zijn gekomen te bundelen en om prioriteiten vast te stellen voor een maximale bescherming van de werknemers in deze moeilijke tijden.

Deze groep is in de ochtend van maandag 27 april bijeengekomen om de maatregelen die de Nationale Veiligheidsraad op 24 april heeft genomen, te vergelijken met de ideeën die uit hun bundeling naar voren zijn gekomen, om te bepalen of er aanpassingen nodig zijn. De personeelsvertegenwoordigers hebben ook deelgenomen aan het crisiscomité van de AG, dat op 27 april om 16.00 uur is bijeengekomen. Zij hebben hun stem laten horen en de argumenten verdedigd die zij essentieel, onmisbaar of zelfs onvermijdelijk achtten voor het welzijn van de werknemers, waarbij zij uiteraard rekening hebben gehouden met de aanbevelingen van de PC306 (verzekeringsondernemingen).

Crisiscomité van 27 april 2020

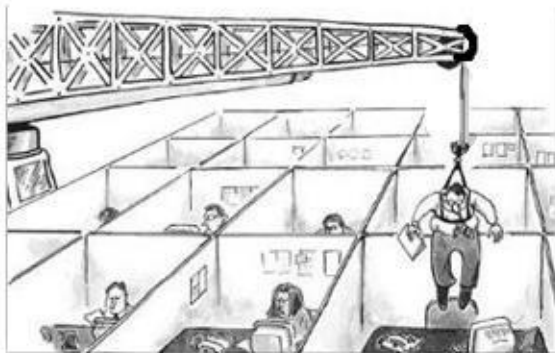
In de eerste plaats moet worden opgemerkt dat de Nationale Veiligheidsraad eraan herinnert dat in het kader van het deconfiniëringsplan telewerken **de norm** blijft tot 31 mei 2020.

Onze werkgever overweegt echter, uitsluitend op vrijwillige basis, de mogelijkheid om werknemers die dat wensen vanaf 11 mei 2020 toegang te verlenen tot het bedrijfsterrein.

Wij vestigen uw aandacht op het feit dat onze werkgever ons via dezelfde mededeling mededeelt dat het pas vanaf 18 mei 2020 is,

dat alle nuttige preventieve maatregelen zullen worden genomen in alle AG-gebouwen (bevrozing, maskers, dagelijkse desinfectie van alle apparatuur, lokalen, etc.).

Al deze zaken zijn in het crisiscomité besproken. Het management heeft geluisterd naar de argumenten van het gemeenschappelijke vakbondsfront en heeft ons zijn standpunt gegeven. In sommige opzichten is dit standpunt in overeenstemming met de aanbevelingen van uw personeelsvertegenwoordigers. Hoewel er veel vragen zijn gesteld, wachten sommige nog steeds op een antwoord.



Wat houdt deconcentratie in?

Concreet betekent dit dat de hervatting van de werkzaamheden in het bedrijf geleidelijk, op vrijwillige basis en in overleg met de hiërarchie, zal plaatsvinden. Alle regels van sociale distantie zullen moeten worden gerespecteerd. De bezettingsgraad van het pand zal dus maximaal 50% bedragen (1 kantoor op 2); met andere woorden, er zullen maatregelen moeten worden genomen om deze terugkeer naar het werk te begeleiden om knelpunten te voorkomen.

Voor de toegang zullen bepaalde regels moeten gelden:

- gebruik van liften door slechts één persoon tegelijk;
- Gebruik bij voorkeur een trap naar de 3^e verdieping;

- eenrichtingsverkeer op te zetten om mensen niet over te steken;
- regels opstellen voor de toegang tot de keukens, ...

Al deze maatregelen moeten nog worden verfijnd. Gedeelde werkruimte zal niet meer mogelijk zijn; iedereen zal telkens naar dezelfde plaats verhuizen.

Wat zijn de factoren die van invloed zijn op dit herstel en waar we geen controle over hebben?

- Het openbaar vervoer zal niet meer kunnen reizen zoals voor de crisis vanwege de beperkte bezettingsgraad. Geen sprake van dat ze zonder masker worden gebruikt. De werkgever heeft een voorraad van chirurgische maskers en zal iedereen voorzien van een aantal.
- Voor de kinderen die nog niet naar school kunnen, blijven er nog veel onbekenden over, want in het onderwijs zal alles geleidelijk aan worden bereikt. Als ouders moet je misschien voor hen zorgen.
- Bent u een van de zogenaamde risicomensen? De werkgever zal hier ook rekening mee moeten houden.
- ...

Het spreekt voor zich dat al deze maatregelen afhankelijk zijn van de ontwikkeling van de pandemie en dus van de regels die door de nationale veiligheidsraad zijn vastgesteld.

Vraag je je nog steeds af hoe het zit met goede praktijken bij de terugkeer naar het werk?

Bij onze e-mail is de "Generieke gids voor de controle van de verspreiding van VIDOC-19 op het werk" gevoegd, een sectoroverschrijdende gids die in overleg met de Groep van Tien is ontwikkeld.

Heb je een probleem in je dagelijks leven?

Het hele CNE-team staat tot uw beschikking,
aarzel niet om contact op te nemen met een van
zijn agenten!

In de tussentijd...

Zorg voor jezelf en de anderen!

Blijf thuis!

Meer informatie over deze onderwerpen of
over andere onderwerpen waarin u
geïnteresseerd bent? Aarzel niet om, zonder
enige verbintenis van uw kant en in alle
vertrouwelijkheid, contact op te nemen met de
vakbondsvertegenwoordigers van CNE.

Het AG CNE-team

- ▷ *Thierry Bulpa*
- ▷ *Monique Degeer*
- ▷ *Benoît Hellin*
- ▷ *Alexander Homez*
- ▷ *Maria Jurado Marmol*
- ▷ *David Pouteau*
- ▷ *Unal Sauveniere*
- ▷ *Michaël Sirlereau*
- ▷ *Mustapha Souidi*
- ▷ *Christina Trapletti*
- ▷ *François Vanneste*
- ▷ *Amina Vos*

Diffusion large recommandée