

Vert l'Avenir

Publicatie CNE AG

Januari 2021

IN DEZE NUMMER

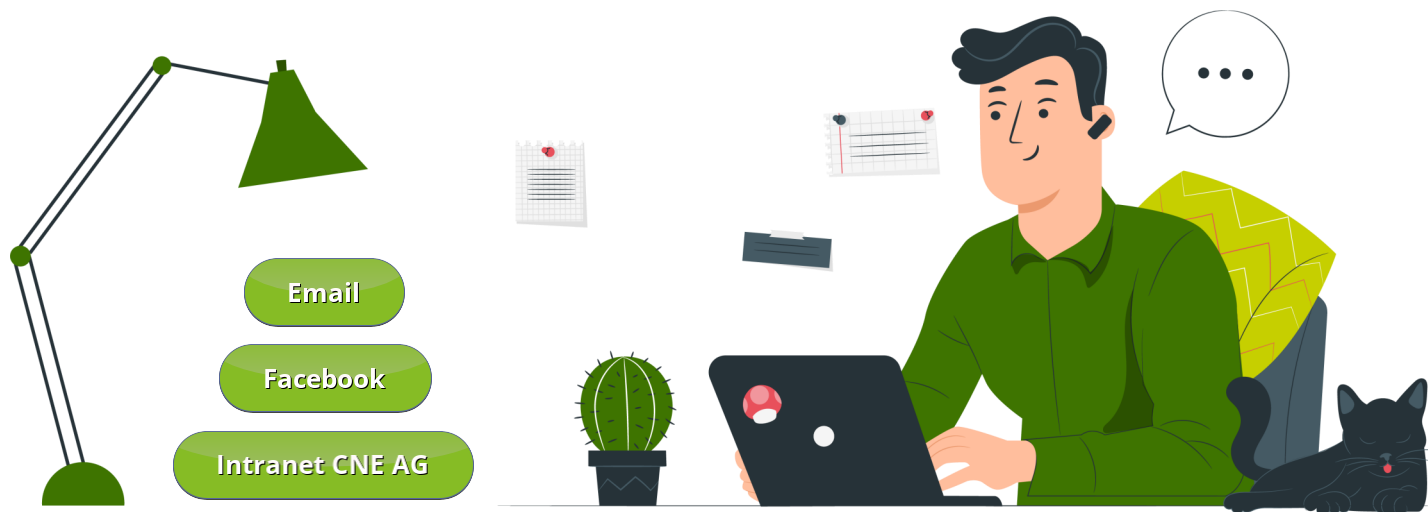
1. Edito
2. CAO-vervoers- en telewerkvergoeding
3. Gepensioneerden in de schaduw
4. Wist je dat?
5. IPA: wat een barbaarse naam

Edito

Laten we naar 2021 gaan!

Een nieuw jaar vol goede verrassingen : een vergoeding voor thuiswerken, een loonindexering en een eventuele loonmarge (ook al is die zeer laag)

Zeer goed te lezen.





De nieuwe CAO: vervoerskosten en telewerkvergoeding

Dit nieuwe jaar bracht ons een nieuwe CAO over **reiskostenvergoeding** en **telewerkvergoeding**. Deze overeenkomst is op 1 januari 2021 in werking getreden.

Helaas geldt dit niet met terugwerkende kracht voor de kosten van thuiswerken. Dit zou namelijk onder meer betekenen dat u een reiskostenvergoeding krijgt die u al in 2020 heeft ontvangen. We hebben dus niet gevraagd om deze berekening met terugwerkende kracht, die niet noodzakelijkerwijs gunstig is voor het personeel.

Heel kort: **we gaan van een maandelijks naar een dagelijkse berekening** van zowel de reiskosten als de vergoeding voor telewerk, zodat deze vergoedingen van maand tot maand zullen variëren, afhankelijk van het aantal gewerkte dagen en de plaats waar ze worden gewerkt. Daarom zal het van essentieel belang zijn om "Saphir" en het instrument dat binnenkort beschikbaar zal worden gesteld voor het vervoer, af te ronden, waarbij duidelijk moet worden aangegeven of het al dan niet om een telewerkdag gaat en welk vervoermiddel wordt gebruikt.

Wij betreuren het dat bepaalde categorieën werknemers van deze overeenkomst zijn uitgesloten, zoals bijvoorbeeld degenen die een bedrijfsauto hebben. Deze populatie kan ook telewerken, maar wordt niet gecompenseerd. We zullen hierop terugkomen in toekomstige onderhandelingen, aangezien de ondertekende CAO inderdaad afhankelijk is van de onderhandelingen over en de afronding van een CAO over telewerk tegen eind juni 2021.

Het bedrag dat per telewerkdag wordt toegewezen lijkt een beetje laag in vergelijking met de werkelijke kosten van thuiswerken.

Het is het resultaat van een vakkundige berekening door het management om de extra kosten te bepalen die telewerk kan genereren bovenop uw gebruikelijke uitgaven. In haar berekeningen heeft zij rekening gehouden met het feit dat het gezin van alle werknemers bestaat uit 2,4 personen ... en dus alle kosten van de schatting die beschikbaar is op www.creg.be (cijfers 2019) delen door 2,4, om deze te delen door 365 en slechts de helft ervan te behouden.



Dit bedrag is inclusief de verwarmings- en elektriciteitskosten voor uw werkkamer, maar houdt slechts te weinig rekening met het feit dat u ook de andere kamers in uw huis verwarmt en met het waterverbruik tijdens de werkdag.

Volgens de CNE moeten ook eerlijker bedragen in aanmerking worden genomen, zodat de werknemers ten minste een comfortabele en ergonomische werkplek hebben.

Telewerken is onvermijdelijk geworden, dus er moet worden gezorgd voor een minimum aan welzijn voor iedereen om rug-, nek- en gewrichtsproblemen als gevolg van ongeschikte apparatuur te voorkomen. Een comfortabele bureaustoel en een geschikt bureau zijn geen luxe! Laten we niet vergeten dat het bedrag van 4 euro geen rekening houdt met uw woningverzekering, de kosten van de huur voor een extra kamer gewijd aan het werk, ...



Aan deze kant **is het AG dat de besparingen oplevert**: minder personeel in de gebouwen betekent minder ruimte om te werken, minder huur om te betalen, minder kantoorapparatuur om te voorzien en minder exploitatiekosten (verwarming, elektriciteit, water, onderhoud, enz.). Kortom, zoals u ziet is het evenwicht niet bereikt.

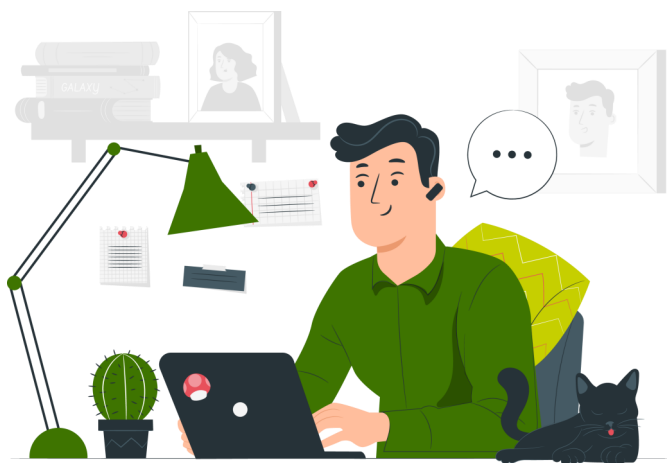
Wordt het altijd 4 Euro?

Nee. Het wordt niet geïndexeerd (wettelijk gezien is dit onmogelijk), maar wordt elk jaar herzien aan de hand van de kosten van levensonderhoud. We zullen niet nalaten om al onze energie te steken in het laten evolueren van deze hoeveelheid op een rechtvaardige manier.

Het positieve punt: telewerken wordt herkend!

In de loop van 2021 zullen we terugkeren naar de onderhandelingstafel om eindelijk de voorwaarden voor de toekenning van telewerk en de praktische modaliteiten ervan vast te stellen.

Wat betreft de reiskosten is de nieuwe berekening meer in lijn met de werkelijkheid met verschillende vervoersmiddelen. In de afgelopen jaren hebben we een toename gezien van het gebruik van fietsen en scooters, al dan niet elektrisch, en andere middelen van voortstuwing en we kunnen ons voorstellen dat de trend zal toenemen.



Het parkeren wordt nu alleen betaald op de dagen dat u het daadwerkelijk gebruikt.

Hoe zit het met mensen die door hun baan niet kunnen telewerken? Uitsluitend voor deze werknemers verandert er niets aan de wijze van vergoeding van de vervoerskosten en de betaling van de daaraan gekoppelde maandelijkse toelage!

Deze CAO is niet definitief, ze zal in de loop der jaren ongetwijfeld evolueren aangezien het zeer waarschijnlijk is dat de openbare vervoersmaatschappijen (NMBS, MIVB, TEC, DE LIJN) abonnementen zullen aanbieden die nauwer aansluiten bij de professionele realiteit. Op dit moment zijn alleen maand-, kwartaal-, jaar- en "halftijdse" abonnementen (10 reizen binnen 2 weken) beschikbaar. Naarmate telewerken zich ontwikkelt, zal het nodig zijn om na te denken over flexibelere formules voor het reizen naar de werkplek.

We hebben tijdens de onderhandelingen ook gevraagd om een instrument voor het toezicht op de vervoersverklaringen ter beschikking te stellen van alle personeelsleden. Het is momenteel in ontwikkeling en we zullen er in een volgende editie op terugkomen.

Heeft u nog vragen over het onderwerp, in het algemeen of voor uw specifieke geval?

Ons team staat tot uw beschikking om ze te beantwoorden.

Aarzel niet om contact met ons op te nemen!



Gepensioneerden in de schaduw

Zoals u weet, is het een traditie bij AG, maar ook in de meeste Belgische bedrijven, om te geven dankzij werknemers die met pensioen gaan of met vervroegd pensioen gaan.

Om deze belangrijke en essentiële koerswijziging in het leven van de arbeider te markeren, nodigt AG hem uit om, als hij het druk heeft in Brussel, ter gelegenheid van zijn vertrek **een receptie te organiseren** die hij voor een dertigtal personen financiert (wijn, dranken, frieten, kaas, ...). De medewerkers van de Zuid- en Noordsites en die van de AG commerciële centra genieten op hun beurt van **een tegemoetkoming in de kosten** in verband met de vertrekreceptie tot 250,00 EUR op basis van de terbeschikkingstelling van een factuur.

U hebt ongetwijfeld allemaal de kans gehad om uitgenodigd te worden op zulke vriendelijke en gezellige momenten, momenten die u toelaten om herinneringen, ideeën, gevoelens, ... uit te wisselen met collega's, actief of niet, die de nieuwe gepensioneerde gedurende zijn hele carrière hebben begeleid.

Helaas zijn veel werknemers sinds 13 maart 2020 op hun tenen getrapt, zonder lawaai te maken, alsof ze zichzelf redden nadat ze een fout hebben gemaakt ... misschien alleen maar om te kunnen genieten van een welverdiende rust. Een bittere realiteit die verband houdt met de pandemie die ons dagelijks leven heeft geschokt sinds 13 maart 2020!

De personeelsvertegenwoordigers vroegen het management van de AG om inventief te zijn en het budget "anders" in te zetten om het trieste vertrek van deze werknemers te markeren, die lange, zelfs zeer lange jaren aan het bedrijf hebben gewijd... maar er is niets aan gedaan! Het budget is bestemd voor het organiseren van een afscheidsreceptie en moet dat ook blijven!

De directie heeft ons echter verzekerd dat zij de zaak in overweging neemt en lijkt de suggestie te hebben gehoord **om een feestje te organiseren voor de inperkingsgepensioneerden** zodra de gezondheidssituatie dat toelaat... We hopen dat dit snel werkelijkheid zal worden.

Eén ding is zeker, onze gedachten zijn bij die gepensioneerden in de schaduw, die we zo snel mogelijk hopen te kunnen vieren... in 2021!



Wist je dat?

Wanneer u uw loonstrookje voor deze maand van januari 2021 ontvangt, ziet u dat uw brutosalaris als volgt is geïndexeerd:

$$\text{December salaris} \times \frac{107,72 \text{ (december 2020 index)}}{106,76 \text{ (december 2020 index)}}$$

De index die in aanmerking wordt genomen is de afgevlakte gezondheidsindex.

Deze indexering van 0,89921% is ook van toepassing op de minimale sectorale barema van 306 PC voor de periode van 1 januari tot en met 31 december 2021.

Index bron : <https://statbel.fgov.be/nl/themas/consumptieprijnsindex/gezondheidsindex>



IPA : Werknemers verdienen een eerlijke deal

IPA ? Wat is die barbaarse naam?

Om de twee jaar onderhandelen de sociale partners over een interprofessioneel akkoord, het befaamde IPA, dat het kader voor loonsverhogingen in de privésector vastlegt.

Op 14 januari kondigde de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven zijn raming aan van **de marge voor salarisverhogingen** voor 2021-2022, die tijdens de onderhandelingen over het Interprofessioneel Akkoord (IPA) zou worden gebruikt, en **die 0,4% zou bedragen**.

Volgens de CNE is dit cijfer technisch onzinnig, maatschappelijk nutteloos en economisch gevaarlijk.

De CNE stelt ook de wet van 96 aan de kaak die een dwangbuis oplegt aan de lonen (versterkt in 2017) en die het aandeel van de economische koek dat naar de werknemers gaat, vermindert!



Wordt vervolgd...

Link naar het persbericht:

<https://www.lacsc.be/actualite/2021/01/14/aip-les-travailleuses-et-travailleurs-meritent-un-accord-equitable>

