



Vert l'Avenir

Publicatie van CNE AG

Mei 2021

IN DEZE NUMMER

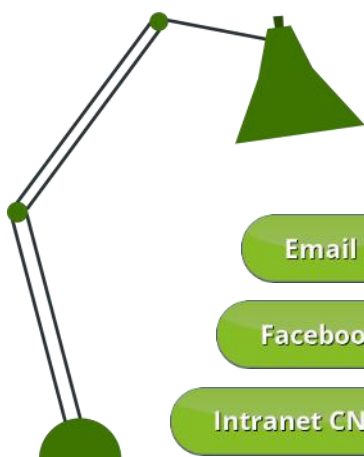
1. Edito
2. CAO 90 : Waarom zo weinig ?
3. Dossier Auto Cafetariaplan : verborgen kosten
4. Dossier Auto Cafetariaplan : reizen naar het buitenland
5. Wij handelen voor u !

Edito

Na een halfslachtige Dag van de Arbeid, een IPA die nog lang niet rond is en hangende onderhandelingen bij AG, zorgt het mooie weer voor groen in ons hart.

Plant u dit jaar een autovakantie? Lees het artikel over het Plan Cafeteria voertuig voordat u uw reis plant!

Veel plezier bij het lezen.



Email

Facebook

Intranet CNE AG





CAO 90 : waarom zo weinig ?

Waarschijnlijk hebt u op uw salarisstrook van maart een rubriek "CAO90-betaling" gezien voor een bedrag van 150 euro bruto.

Misschien hebt u, toen u met uw vrienden of collega's van een ander bedrijf in de sector sprak, gemerkt dat ook zij van een CAO 90 profiteren, met een veel hoger bedrag?

Waarom dan niet een hoger bedrag bij AG ?

We hadden moeite om met de directie te overleggen om meer te krijgen. Onze argumenten, die meervoudig en realistisch zijn, zijn enerzijds gebaseerd op de winst die de onderneming dit jaar ondanks de Corona-crisis heeft geboekt. En ook op de besparingen van enkele miljoenen euro's op niet gemaakte kosten (brandstof, schoonmaken van gebouwen, kosten van bedrijfsrestaurants, evenementen, enz.)

Daarentegen bleef het personeel gedurende deze hele periode werken, nam het minder vrije dagen op en werkte ieder van ons gemiddeld meer dan 4 dagen extra ... ! Ten slotte heeft AG geen financiële compensatie gegeven voor het telewerken tijdens de lockdown.

En hoe zit het met de salarismarge binnen de IPA?

Juist, deze CAO 90 is er niet aan onderworpen. Het is dus mogelijk voor een werkgever om zijn personeel buiten deze bindende loonmarge te bedanken.

Natuurlijk, zonnebloempitten zijn lekker. Maar een financieel gebaar dat het bedrijf op geen enkele manier benadeelt en dat ons in staat zou stellen de verschillende gemaakte kosten te dragen, als dank voor het werk en de vasthoudendheid van al het personeel, zou op prijs zijn gesteld.

Tot op de laatste dag hebben wij met de directie vergaderd in de hoop dit bedrag te kunnen veranderen.

Het is ons niet gelukt.

Wij van het CNE betreuren dit.

Wij vinden dat u veel meer verdient dan een paar kleine zaadjes en een miniatuur gietertje uit China... Dit pakket is verre van "eco-verantwoordelijk"... Maar dat is een ander verhaal.

In ieder geval zullen wij deze CAO opnieuw op de agenda zetten voor verdere onderhandelingen over enkele maanden.





Pas op: verborgen kosten !

Veel van onze collega's, en misschien ook u, zijn toegetreden tot het Cafetariaplan en hebben gekozen voor **een lease-auto**.

Zoals bij alle leasing, zijn er voor de hand liggende clausules en andere die minder duidelijk zijn. Een van onze leden ontdekte dit niet lang geleden.

Zijn auto is goed onderhouden, regelmatig schoongemaakt en gebruikt als een goede vader. Toen hij een geluid hoorde dat uit de remmen kwam, vroeg hij Alphabet om uit voorzorg contact op te nemen met de garage. Alphabet stemde hier over de telefoon mee in, dus onze collega bracht zijn auto naar de garage.

De volgende maand zag hij tot zijn verbazing dat de interventie op zijn loonstrook was gefactureerd...



Na verschillende gesprekken met HR Payroll, blijkt dat dit volkomen normaal is.

Nog verrassender, na contact met het HR Mobility team dat ons contract met Alphabet beheert:

« [...] dit wordt niet beschouwd als een ingreep/reparatie na een mechanisch defect [...] »

*« De bestuurder heeft zich wel als een goede huisvader gedragen, maar de ingreep is nog steeds het gevolg van het gebruik van het voertuig [...]. **De kosten***

blijven voor rekening van de werknemer. [...]»

Het is dus nuttig te weten dat voor een cafetariaplan voertuig alleen de volgende kosten worden gedekt:

- △ **Reparaties**, met inbegrip van de vervanging van onderdelen, die volgens Alphabet het gevolg zijn van mechanische defecten
- △ **Onderhoud**
- △ **Technische keuring** na 4 jaar
- △ **Vervanging van banden**, na normaal gebruik

Is dit dus een verborgen kost in ons leasecontract of gewoon een besparing van Alphabet? Hoe dan ook, hou er rekening mee dat een Cafeteria Plan voertuig niet "all-inclusive" is en dat sommige kosten u kunnen aangerekend worden.



Prettige vakantie !

Als u op vakantie gaat met uw auto van het Cafetariaplan, is dit iets voor u!

Als u naar de landen van de Schengen-zone gaat, waartoe de volgende landen behoren: Oostenrijk, België, Bulgarije*, Kroatië*, Cyprus*, Tsjechië, Denemarken, Estland, Finland, Frankrijk, Duitsland, Griekenland, Hongarije, IJsland, Ierland*, Italië, Letland, Liechtenstein, Litouwen, Luxemburg, Malta, Nederland, Noorwegen, Polen, Portugal, Roemenië*, Slovenië, Slowakije, Spanje, Zweden, Zwitserland, u hoeft niets te doen.

* Landen met een asterisk worden geacht deel uit te maken van het Schengengebied.

Als u de volgende landen wilt bezoeken: Andorra, Azerbeidzjan, Bosnië-Herzegovina, Macedonië, Marokko, Montenegro, Servië, Tunesië, Turkije, Oekraïne, een document is ook nodig!

Hiervoor moet u ten minste 15 dagen voor uw vertrek een RENTA-document aanvragen. Dit document is te vinden op de website www.rentadrive.org.

Dit document kost 90 € en is 6 maanden geldig.

Deze landen vallen niet onder de verzekering: Albanië, Israël, Iran, Moldavië.

Hoe zit het met Brexit?

Volgens RENTA kan het Verenigd Koninkrijk in de toekomst strengere formaliteiten opleggen.

Er zal in eerste instantie geen specifieke controle van autodocumenten door de Britse douane plaatsvinden.

Het rij-certificaat lijkt de RENTA op dit moment dan ook niet nodig voor mensen die met een lease-auto naar het VK reizen.

De B.A.-verzekering van het voertuig blijft ook na 01/01/2021 geldig indien het VK reeds op de verzekeringskaart was vermeld. Bestuurders moeten echter te allen tijde hun rijbewijs, verzekeringsbewijs en origineel inschrijvingsbewijs (autogedeelte) bij zich hebben.





Een van onze leden vroeg ons of het nodig was "klein verlet" te specificeren in de context van de vaccinatie tegen het coronavirus.

Dit is inderdaad in strijd met de GDPR.

De wetgever beveelt aan de gebruikelijke codes te gebruiken, zodat geen onderscheid kan worden gemaakt met andere kleine afwezigheidsverloven.

Wij hebben op onze beurt HR ondervraagd, die ons uitlegde waarom zij voor deze formulering hadden gekozen.

Intussen hebben wij geconstateerd dat de titel naar aanleiding van onze vragen is gewijzigd in "klein verlet andere".

Laat het ons weten als u vragen of twijfels hebt:

- △ of we kunnen ze onmiddellijk beantwoorden,
- △ of wij kunnen HR om een reactie vragen en zijn standpunt aan u doorgeven

